
Uppföljning av program och planer inom det brottsförebyggande och trygghetsskapande området

Idrotts- och föreningsnämnden

Innehållsförteckning

1	Uppföljning Göteborgs Stads trygghetsskapande och brottsförebyggande program 2022-2026	4
1.1	Uppföljning arbetsprocessen	4
1.1.1	Målområde 1: Öka kunskapen.....	4
1.1.2	Målområde 2: Öka samverkan	4
1.2	Uppföljning arbetets inriktning.....	5
1.2.1	Målområde 3: Minska otryggheten till följd av rädslan för att utsättas för brott	5
1.2.2	Målområde 4: Minska benägenheten att begå brott.....	6
1.2.3	Målområde 5: Minska möjligheten att begå brott	7
1.3	Samlad bedömning.....	8
2	Göteborgs Stads handlingsplan för att stoppa nyrekrytering, gängkriminalitet och utvecklingen av parallella samhällen 2023–2026.....	9
2.1	Fokusområde 1: Tidiga och förebyggande insatser.....	9
2.2	Fokusområde 2: Insatser riktade till målgruppen som är gängkriminell eller riskerar att rekryteras till kriminalitet	9
2.3	Fokusområde 3: Ett samordnat arbete med helhetsperspektiv.....	10
2.4	Fokusområde 4: Kunskapsbaserat arbete och välgrundad kompetens.....	10
2.5	Samlad bedömning.....	11
3	Göteborgs Stads plan för att motverka tystnadskulturer 2023-2025.....	12
3.1	Uppföljning implementeringsprocessen	12
3.2	Samlad bedömning.....	13
4	Göteborgs stads handlingsplan för att inga områden ska vara särskilt utsatta 2025.....	14
4.1	Fokusområde 1: Barns och ungas uppväxtvillkor	14
4.1.1	Insats 1:1 Skolan som arena eller motsvarande koncept ska implementeras och utvecklas på samtliga kommunala mellan- och högstadieskolor i särskilt utsatta områden...	15
4.2	Fokusområde 2: Stadsutveckling	15
4.3	Fokusområde 3: Grundläggande säkerhet och trygghet.....	15
4.3.1	Insats 3:2 Underhåll i grundskolors och förskolors lokaler och utemiljöer i särskilt utsatta områden ska prioriteras .	16

4.3.2	Insats 3:3 Underhåll och skötsel på offentliga platser ska prioriteras i särskilt utsatta områden och synkroniseras mellan nämnder och styrelser vad gäller frekvens och basnivå	16
4.3.3	Insats 3:5 Göteborgs Stad ska ha bemanning i särskilt utsatta områden alla dagar i veckan inklusive kvällar och helger. Idrottshallar och andra lokaler där barn och unga vistas samt utemiljöer, ska bemannas med personal med kompetens inom fritid och/eller socialt arbete	17
4.4	Fokusområde 4: Inflytande, delaktighet och tillit.....	19
4.4.1	Insats 4:2 Utveckla samverkan med civilsamhället i särskilt utsatta områden	19

1 Uppföljning Göteborgs Stads trygghetsskapande och brottsförebyggande program 2022-2026

1.1 Uppföljning arbetsprocessen

1.1.1 Målområde 1: Öka kunskapen

Uppföljningsfrågor	Svarsalternativ med kommentar
Är ert arbete kunskapsbaserat? Strategi 1:1 Göteborgs stads trygghetsskapande och brottsförebyggande arbete ska vara kunskapsbaserat och utgå från målgruppsanalyser, likvärdiga lokala och centrala lägesbilder och aktuell forskning	 Ja Förvaltningen samverkar i olika forum där bland annat polis, förvaltningar och kommunala bolag ingår. Exempel på detta är Torsdagskonferensen / Embrace och Trygg i-forum.
Har ni säkrat er kompetens? Strategi 1:2 Göteborg Stad ska säkra kompetens hos ansvariga och utförare i det trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet	 Ja Löpande utbildningar, digitala och de som stadsledningskontoret brukar bjuda in till inom de olika områdena.

1.1.2 Målområde 2: Öka samverkan

Uppföljningsfrågor	Svarsalternativ med kommentar
Har ni i samverkan identifierat frågor som ökar trygghet och minskad brottslighet? Strategi 2:1 Göteborg ska bjuda in till centrala och lokala trygghetsskapande och brottsförebyggande forum/råd för att identifiera frågor där samordning och vidare samverkan bör ske.	 Ja Idrott & förening samverkar i olika forum där bland annat polis, förvaltningar och kommunala bolag ingår. Samverkan har sin grund i tre prioriterade frågeområden såsom, barn och unga i riskzon för kriminalitet, välfärdsbrottslighet och utifrån särskilt utsatta områden/torg.
Har ni tagit initiativ och/eller deltagit i trygghetsskapande eller brottsförebyggande åtgärder? Strategi 2:2 Göteborgs stad ska ta initiativ och aktivt delta i såväl internt som externt initierade trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder samt kontinuerligt utveckla nya strukturer och öka för samverkan internt samt lokalt, regionalt, nationellt och internationellt	 Ja Idrott & förening deltar i samverkan för att tillhandahålla öppna helgverksamheter under kvällstid för barn och unga i stadens inomhusanläggningar, främst i stadens utsatta områden. Förvaltningen är även en aktiv part i samverkansforum där vi arbetar med trygghet och brottsförebyggande åtgärder

Uppföljningsfrågor	Svarsalternativ med kommentar
	både som initiativtagare och som deltagare.
Har ni stärkt näringslivets och civilsamhällets delaktighet i det gemensamma arbetet? Strategi 2:3 Göteborgs stad ska medverka till att stärka civilsamhällets och näringslivets delaktighet i det gemensamma trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet	 Ja Idrott & förening genomför kunskapshöjande insatser för civilsamhället. Detta med syfte att öka samarbeten kring trygga barnförening, trygga föreningslokaler där kunskap om bygglovsregler ingår, radikaliserings och våldbejakande extremism.

1.2 Uppföljning arbetets inriktning

1.2.1 Målområde 3: Minska otryggheten till följd av rädslan för att utsättas för brott

Uppföljningsfrågor	Svarsalternativ med kommentar
Har ni säkerställt att de som har störst behov nås av trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder? Strategi 3:1 Göteborgs stad ska på ett systematiskt sätt analysera och ta hänsyn till vilka målgrupper och individer som har störst behov när trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder planeras och genomförs.	 Ja Tillsammans i samverkansgrupper sker denna typ av identifiering av insatser
Har ni systematiskt kartlagt vilka platser som är mest otrygga och utsatta? Strategi 3:2 Göteborgs stad ska på ett systematiskt sätt analysera och ta hänsyn till vilka platser som är mest otrygga och utsatta när åtgärder planeras och genomförs.	 Ja Bygger på löpande arbete med att medarbetare/anställda nominerar och lämnar förslag på platser som genom rapportering sticker ut som kandidater för åtgärder
Har hänsyn tagits till trygghetsskapande och brottsförebyggande aspekter vid fysisk planering? Strategi 3:3 Göteborgs stad ska på ett systematiskt sätt ta hänsyn till trygghetsskapande och brottsförebyggande aspekter vid fysisk planering av ny och befintlig stad.	 Ja Samverkan sker med både socialförvaltning och polis vid planerandet av nya anläggningar. Exempelvis ses plantering och belysning, placering av byggnader och gångstråk över vid planeringen för att skapa tryggare miljöer med bra överblick.
Genomförs trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder systematiskt i bostadsområden och offentlig miljö?	 Ja Förvaltningen arbetar idag med en del

Uppföljningsfrågor	Svarsalternativ med kommentar
Strategi 3:4 Göteborgs stad ska på ett systematiskt sätt vidta trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder vid ny- och ombyggnation samt vid förvaltning av bostadsområden och offentlig miljö.	åtgärder. Gårdstens Kampsportcenter är ett av projekten där förvaltningen tillsammans med Gårdstensbostäder gett nya möjligheter till föreningslivet att på ett tryggt sätt ge fler möjlighet till en bra fritid för områdets barn och unga. Vid planering samverkas med både civilsamhällets organisationer samt andra aktörer. Detta kan dock göras mer systematiserat, men då krävs mer resurser.

1.2.2 Målområde 4: Minska benägenheten att begå brott

Uppföljningsfrågor	Svarsalternativ med kommentar
Har ert vålds- och drogförebyggande utvecklings- och stärkts? Strategi 4:1 Göteborgs Stad ska utveckla och stärka det långsiktiga och systematiska vålds- och drogförebyggande arbetet.	 Ja En modell är framtagen som implementerades under 2024.
Arbetar verksamheten aktivt för att stoppa våld och förtryck? Strategi 4:4 Göteborgs Stad ska verka för att stoppa våld i nära relation, hatbrott samt hedersrelaterat våld och förtryck.	 Ja Genom informationsspridning håller vi frågan aktuell.

1.2.3 Målområde 5: Minska möjligheten att begå brott

Uppföljningsfrågor	Svarsalternativ med kommentar
Vidtar ni brottsförebyggande åtgärder systematiskt? Strategi 5:1 Göteborgs Stad ska på ett systematiskt sätt vidta brottsförebyggande åtgärder i verksamheter, på platser och vid tjänster där brott riskerar att begås.	 Ja Idrott & förening har en funktion som arbetar med fokus på välfärdsbrott. Förvaltningen arbetar för att säkerställa att föreningsbidrag fördelas på ett rättssäkert, likvärdigt och transparent sätt. Som en del av detta arbete genomförs regelbundna granskningar av föreningar som erhåller bidrag från kommunen. Syftet med granskningen är att bidra till förtroende för bidragssystemet, säkerställa god förvaltning och stödja föreningslivet i att utvecklas i enlighet med stadens riktlinjer och mål. Ett ständigt pågående arbete där vi löpande ser över vilka åtgärder vi kan göra för att trygga upp platser i anslutning till eller på våra anläggningar.
Har ni förstärkt era åtgärder för att motverka ekonomisk brottslighet? Strategi 5:2 Göteborgs stad ska förstärka sina kontrollfunktioner och samverka internt och externt för att motverka ekonomisk brottslighet och att oseriösa aktörer kommer åt stadens resurser.	 Ja Förvaltningen samverkar med Skattemyndigheten, Ekobrottsmyndigheten och Kronofogdemyndigheten, Sveriges kommuner och landsting (SKL) och Brottsförebyggande rådet med syfte att motverka ekonomiska välfärdsbrott inom föreningslivet.
Genomför ni arbete för att stoppa utvecklingen av parallella samhällsstrukturer? Strategi 5:3 Göteborgs stad ska motverka utvecklingen av parallella samhällsstrukturer genom att stoppa gängkriminalitet, släktbaserade kriminella nätverk och våldsbejakande extremism.	 Ja Förvaltningen samverkar inom lokalpolisområden i situationer som uppstår.
Arbetar ni med att motverka tystnadskulturer? Strategi 5:4 Göteborgs stad ska motverka tystnadskultur genom att stoppa alla former av otyllåten påverkan av dess chefer och medarbetare	 Ja Vi gör det genom att prata om resultatet av medarbetarundersökningen på APT där frågor om tystnadskultur ingår. Vi kommer arbeta än mer med att motverka tystnadskulturer på alla nivåer i förvaltningen bland annat genom löpande undersökningar, APT material, etc.

1.3 Samlad bedömning

Uppföljningsfrågor	Svar	Kommentar
Utifrån er verksamhet, kommer ni, inom programperioden, att nå målet för Göteborgs Stads trygghetsskapande och brottsförebyggande program 2022–2026? <i>Målet är att öka tryggheten för de som lever, verkar och vistas i staden samt minska den individuella och organiserade brottslighetens påverkan på göteborgssamhället.</i>	 Delvis	

2 Göteborgs Stads handlingsplan för att stoppa nyrekrytering, gängkriminalitet och utvecklingen av parallella samhällen 2023–2026

2.1 Fokusområde 1: Tidiga och förebyggande insatser

Uppföljningsfrågor	Svarsalternativ med kommentar
Har ni utrett ideell sektors möjlighet att vara med i arbetet att motverka rekrytering till gängkriminalitet? Genomförs aktiviteter i enlighet med utdelat ansvar för att uppfylla målet med insats 1:3. Förväntat resultat: Ett utvecklat stöd för barn/unga med normbrytande beteende och deras familjer.	 Ja Att motverka rekrytering till gängkriminalitet är del i arbetssättet inom Skolan som Arena, som möjliggör en trygg, aktiv, meningsfull fritid för barn och unga som vanligtvis inte deltar i föreningslivet. Arbetet sker även genom bidrag och stöd t.ex. IOP för att skapa möjlighet för föreningar att bedriva kostnadsfri verksamhet för barn och unga under sommarlovet. Inom vårt projekt Starkare IF är en av aktiviteterna att arbeta med föräldraengagemanget. Här stöttar förvaltningen med kommunikation och metoder inom föreningar i Nordost.

2.2 Fokusområde 2: Insatser riktade till målgruppen som är gängkriminell eller riskerar att rekryteras till kriminalitet

2.3 Fokusområde 3: Ett samordnat arbete med helhetsperspektiv

Uppföljningsfrågor	Svarsalternativ med kommentar
Deltar ni i myndighetsgemensamma insatser mot organiserad brottslighet? (samtliga nämnder och styrelser) Genomförs aktiviteter i enlighet med utdelat ansvar för att uppfylla målet med insats 3:2. Förväntat resultat: Motverka oseriös verksamhet, osund konkurrens och skapa likhet inför lagen	 Ja Förvaltningen samverkar med Skattemyndigheten, Ekobrottsmyndigheten och Kronofogdemyndigheten Sveriges kommuner och landsting och Brottsförebyggande med syfte att motverka osund konkurrens. Förvaltningen ingår även i stadens nätverk för samordnad tillsyn, som gör gemensamma oanmälda besök.

2.4 Fokusområde 4: Kunskapsbaserat arbete och välgrundad kompetens

Uppföljningsfrågor	Svarsalternativ med kommentar
Har ni identifierat tillgängliga verktyg för att motverka gängkriminalitet och nyrekrytering? (Samtliga nämnder och styrelser) Genomförs aktiviteter i enlighet med utdelat ansvar för att uppfylla målet med insats 4:2. Förväntat resultat: En samlad bild av stadens insatser mot gängkriminalitet och nyrekrytering. En förbättrad förmåga att motverka nyrekrytering och gängkriminalitet på individ-, grupp- och områdesnivå.	 Ja Förvaltningen arbetar utifrån forskning och evidens och deltar i kontinuerliga utbildningar inom området. Vi är delaktiga i nätverk och utbildningar som leds av centrum för våldsbejakande extremism (VBE) och ingår även i stadens nätverk gällande VBE.
Har ni implementerat Brås metodstöd och utvecklat arbetet för att motverka parallella samhällsstrukturer? Genomförs aktiviteter i enlighet med utdelat ansvar för att uppfylla målet med insats 4:6. Förväntat resultat: Genom att stadens medarbetare får en högre kompetens om parallella samhällsstrukturer ökar möjligheten för att sätta in rätt åtgärder för att minska förekomst av parallella samhällen.	 Nej Förvaltningen använder sig inte av Brås metodstöd. Förvaltningen har utbildade medarbetare inom Crime Profing verktyget som används för att minska risken för felaktiga utbetalningar av bidrag.

2.5 Samlad bedömning

Uppföljningsfrågor	Svar	Kommentar
Utifrån er verksamhet kommer ni, inom planperioden, att nå målet för Göteborgs Stads handlingsplan för att stoppa nyrekrytering, gängkriminalitet och utvecklingen av parallella samhällen 2023–2026?	 Delvis	Förvaltningen är del av ett gemensamt arbete inom området som är en pågående process. Förvaltningen har inte möjlighet att nå målet på egen hand men är en del i det bidragande samarbetet där delmål nås som förvaltningen har rådighet över.
<i>Målet med handlingsplanen är att nyrekrytering, gängkriminalitet och förekomst av parallella samhällen ska minska till år 2026.</i>		

3 Göteborgs Stads plan för att motverka tystnadskulturer 2023-2025

3.1 Uppföljning implementeringsprocessen

Uppföljningsfrågor	Svarsalternativ med kommentar
Använder ni stadens metodhandbok i arbetet för att motverka otillåten påverkan? (Samtliga nämnder och styrelser) 1:1 Samtliga nämnder och styrelser ska använda stadens metodhandbok i arbetet för att motverka otillåten påverkan. Ökad tydlighet och kunskap i hur otillåten påverkan ska hanteras och motverkas.	 Ja Metodhandboken används och arbetet med att implementera den kommer att fortsätta under 2025.
Har kunskapen om otillåten påverkan & tystnadskultur ökat? (Samtliga nämnder och styrelser) 2:1 Ökad förmåga att hantera och förebygga påverkansförsök, hot och våld och i längden tystnadskultur.	 Ja Otillåten påverkan diskuteras löpande vid varje uppföljning av incidentrapporteringar. Under hösten 2025 kommer en utbildningsinsats att göras på APT för att stärka kompetensen kring inrapportering i IA och därigenom öka kunskapen i vad otillåten påverkan är och benägenheten att rapportera in händelser.
Har ett önskat och gemensamt ledarskap förstärkts? Efterlevs den gemensamma grunden, som uttrycks i Göteborgs Stads policy för arbetsmiljö, medarbetarskap och chefskap - med chefens tre roller som en viktig del. Och har förvaltningen/bolaget ett aktivt arbete med stadens gemensamma ledarskap där riktningen är att gå från delar till helhet och agera som en stad.	 Ja Förvaltningen arbetar med att göra en kulturförflyttning där ledarskapet och medarbetarskapet är två centrala delar. Arbetet i att utveckla ledarskapet görs tillsammans med externa konsulter i delar som ledningsgruppsutveckling, ledarutveckling vid förvaltningens Chefsforum, handledning och andra insatser som stärker ledarskapet.

3.2 Samlad bedömning

Uppföljningsfrågor	Svar	Kommentar
Utifrån er verksamhet kommer ni, inom planperioden, att nå målet för Göteborgs Stads plan för att motverka tystnadskulturer 2022-2025? <i>Målet är att motverka att tystnadskulturer uppstår och vidmakthålls i Göteborgs Stad.</i>	 Ja	Förvaltningen arbetar aktivt med frågan att motverka tystnadskultur. I ett utvecklat ledarskap ökar chefers förmåga att leda tillitsbaserat med god dialog på arbetsplatsen, där medarbetare har möjlighet att uttrycka sina åsikter i ett respektfullt samtalsklimat. Förvaltningen har påbörjat ett arbete för att utveckla ledarskapet och gå från delar till helhet tillsammans med en extern konsult. Detta kommer på sikt att stärka ledarskapet och kulturen i förvaltningen. Förvaltningen har även tagit fram en ny struktur för det systematiska arbetsmiljöarbetet där kränkande särbehandling och hot och våld kontinuerligt kommer att behandlas på APT.

4 Göteborgs stads handlingsplan för att inga områden ska vara särskilt utsatta 2025

Handlingsplanens syfte är att skapa förutsättningar för nämnder och styrelser att genomföra och utveckla insatser som på olika sätt bidrar till att utvecklingen i stadens särskilt utsatta områden vänds och att inga områden klassas som särskilt utsatta år 2025.

Målet är att Göteborg inte ska ha några särskilt utsatta områden år 2025.

Handlingsplanen utgår från fyra fokusområden med tillhörande insatser som tillsammans visar vad stadens nämnder och styrelser ska prioritera för att för att inga områden ska vara särskilt utsatta 2025:

- Barn och ungas uppväxtvillkor
- Stadsutveckling
- Grundläggande säkerhet och trygghet
- Inflytande, delaktighet och trygghet

4.1 Fokusområde 1: Barns och ungas uppväxtvillkor

4.1.1 Insats 1:1 Skolan som arena eller motsvarande koncept ska implementeras och utvecklas på samtliga kommunala mellan- och högstadieskolor i särskilt utsatta områden

Uppföljningsfrågor	Svar	Kommentar
1:1:1 Har skolan som arena eller motsvarande koncept implementerats och utvecklats på samtliga kommunala mellan- och högstadieskolorna i särskilt utsatta områden?	 Ja	En överenskommelse för arbetssättet Skolan som arena/Lights on antogs i juni 2024 i samverkan med grundskolan, idrotts- och föreningsförvaltningen, socialförvaltningarna och AB Framtiden. Arbetssättet utgör en del utav förvaltningens strategiarbete kring meningsfull fritid för barn och unga då lågtröskelverksamhet är viktigt för att inkludera fler. Exempel på insatser är att tillgängliggöra ett antal skolgymnastiksalar efter skoltid, tillse lägre eller nolltaxa för aktiviteter inom arbetssättet, genom selektiva medel stödja föreningslivet att bidra med gratis öppna aktiviteter. Även förvaltningens uppsökande verksamhet och tjejsatsning är numera delaktiga inom arbetssättet. Detta genom att erbjuda aktiviteter för att skapa trygga och positiva mötesplatser som inspirera till hälsofrämjande aktiviteter främst i stadens socioekonomiskt utsatta områden där skola som arena/lights on är verksamma.
1:1:2 Har det skett förflyttningar i förhållande till det i planen angivna förväntade resultatet?	 Ja	I överenskommelsen för arbetssättet Skolan som arena/Lights on som antogs i juni 2024 är ett antal mål formulerade. Några av målen avser i högre utsträckning förvaltningens ansvarsområden och omfattas av ett pågående utvecklingsarbete för att bidra till en meningsfull fritid och utjämna barns uppväxtvillkor. Extern utvärderare ska följa upp resultat utifrån uppsatta mål.

4.2 Fokusområde 2: Stadsutveckling

4.3 Fokusområde 3: Grundläggande säkerhet och trygghet

4.3.1 Insats 3:2 Underhåll i grundskolors och förskolors lokaler och utemiljöer i särskilt utsatta områden ska prioriteras

Uppföljningsfrågor	Svar	Kommentar
3:2:1 Har underhåll i grundskolors och förskolors lokaler och utemiljöer i särskilt utsatta områden prioriterats?	 Delvis	Underhållsplaneringen för idrottshallar som ligger intill grundskolor följer planen och dialog förs kontinuerligt med driftspersonal på plats inför prioriteringar. Ett samarbete avseende drift av utemiljöer har under 2025 initierats mellan Stadsfastigheters, Stadsmiljös och Idrott & förenings driftsavdelningar. Detta kommer att öka möjligheterna till en mer jämlik skötsel över staden.
3:2:2 Har det skett förflyttningar i förhållande till det i planen angivna förväntade resultatet?	 Delvis	Underhållsplaneringen i byggnaden ligger i fas. Utemiljön kring idrottshallar är ytterst begränsad, vanligen en meter utanför byggnaden.

4.3.2 Insats 3:3 Underhåll och skötsel på offentliga platser ska prioriteras i särskilt utsatta områden och synkroniseras mellan nämnder och styrelser vad gäller frekvens och basnivå

Uppföljningsfrågor	Svar	Kommentar
3:3:1 Har underhåll och skötsel på offentliga platser i särskilt utsatta områden prioriterats och synkroniserats mellan nämnder och styrelser vad gäller frekvens och basnivå?	 Ja	Förvaltningen har en tydlig struktur för skötsel och underhåll av både bemannade och obemannade idrottsanläggningar, även i särskilt utsatta områden. I de bemannade hallarna finns personal på plats dagligen som ansvarar för löpande underhåll och skötsel, vilket säkerställer hög kvalitet i anläggningarnas standard. För de obemannade anläggningarna ansvarar särskilda enheter för underhållsinsatser, ofta i nära dialog med de föreningar som nyttjar lokalerna samt med upphandlade städföretag. En nyinrättad städadministration utgör ett stöd i detta arbete genom regelbundna kontroller för kvalitetssäkring. Vid behov sker samverkan internt inom förvaltningen och med externa aktörer för att effektivisera insatser och snabbt kunna möta lokala behov, särskilt i områden med ökade trygghetsutmaningar. Även aktivitetsytor och utomhusmiljöer sköts och övervakas av personal, som ansvarar för både funktion och ordning i dessa miljöer.
3:3:2 Har det skett förflyttningar i förhållande till det i planen angivna förväntade resultatet?	 Ja	Ja, förvaltningen har genomfört tydliga förflyttningar i riktning mot ett mer systematiserat och kvalitetssäkrat arbete med skötsel och underhåll av idrottsanläggningar, i förhållande till det i planen angivna förväntade resultatet. Genom etablerandet av en tydlig struktur för drift av både bemannade och obemannade anläggningar, samt inrättandet av en särskild städadministration för löpande uppföljning och kvalitetskontroll, har

Uppföljningsfrågor	Svar	Kommentar
		verksamheten stärkt sin operativa förmåga och höjt ambitionsnivån inom området. Vidare visar den ökade graden av intern och extern samverkan – särskilt i trygghetsmässigt utmanade områden – en utvecklad flexibilitet och en stärkt förmåga att möta lokala behov på ett effektivt och ändamålsenligt sätt. Sammantaget vittnar dessa insatser om en positiv rörelse i riktning mot ökad professionalisering och måluppfyllelse inom förvaltningens drift- och underhållsansvar.

4.3.3 Insats 3:5 Göteborgs Stad ska ha bemanning i särskilt utsatta områden alla dagar i veckan inklusive kvällar och helger. Idrottshallar och andra lokaler där barn och unga vistas samt utemiljöer, ska bemannas med personal med kompetens inom fritid och/eller socialt arbete

Uppföljningsfrågor	Svar	Kommentar
3:5:1 Finns bemanning i särskilt utsatta områden alla dagar i veckan inklusive kvällar och helger? Finns bemanning med personal med kompetens inom fritid och/eller socialt arbete i idrottshallar och andra lokaler där barn och unga vistas samt utemiljöer?		Förvaltningen bemannar sina idrottshallar och utomhusmiljöer med personal som har relevant kompetens inom lokalvård, anläggningsskötsel samt trygghetsskapande arbete. I bemannade hallar finns daglig närvaro, medan obemannade hallar omfattas av tillsyn genom dedikerade roller såsom idrottsarbetare och teamledare. Personalen genomgår kontinuerlig utbildning inom bland annat hot- och våldshantering samt andra trygghetsrelaterade frågor. Även behörighetsutbildningar för teknisk och maskinell hantering säkerställs för att möta verksamhetens krav. I särskilt utsatta områden förstärks bemanningen under kvällar och helger för att öka trygghet och tillgänglighet. Förvaltningen bedriver också verksamhet utanför sina ordinarie lokaler, exempelvis gruppträning på aktivitetsytor och riktade satsningar som möjliggör deltagande för grupper som annars riskerar att stå utanför. Detta inkluderar bland annat särskilda tider för kvinnor samt insatser under kampanj- och lovperioder.
3:5:2 Har det skett förflyttningar i förhållande till det i planen angivna förväntade resultatet?	 Ja	Ja. Det kan konstateras att förvaltningen har vidtagit ett flertal strategiska och operativa åtgärder som indikerar en tydlig förflyttning i förhållande till det i planen angivna förväntade resultatet vad gäller bemanning, kompetensförsörjning och trygghetsskapande arbete inom idrottsanläggningar och tillhörande miljöer. Genom att säkerställa personalnärvaro i bemannade hallar samt genomföra regelbunden tillsyn i obemannade anläggningar, har en grundläggande närvarostruktur etablerats för att främja ordning, säkerhet och tillgänglighet. Därutöver utmärks verksamheten av ett systematiskt kompetensutvecklingsarbete, där personalen kontinuerligt genomgår utbildning inom såväl teknisk utrustning som

Uppföljningsfrågor	Svar	Kommentar
		trygghetsrelaterade områden, med särskilt fokus på hantering av hotfulla situationer. Förvaltningens förstärkta närvaro under utsatta tider och i särskilt sårbara områden, i kombination med proaktiva insatser utanför de ordinarie anläggningarna, såsom riktade aktiviteter för prioriterade målgrupper, utgör ytterligare exempel på en fördjupad och behovsanpassad verksamhetsutveckling. Sammanfattningsvis vittnar detta om en stärkt förvaltningskapacitet och en tydlig ambition att överbrygga strukturella hinder för deltagande, med trygghet och jämlik tillgång som bärande principer i det operativa genomförandet.

4.4 Fokusområde 4: Inflytande, delaktighet och tillit

4.4.1 Insats 4:2 Utveckla samverkan med civilsamhället i särskilt utsatta områden

Uppföljningsfrågor	Svar	Kommentar
4:2:1 Har det skett en utveckling av samverkan med civilsamhället i särskilt utsatta områden?	 Ja	Att motverka rekrytering till gängkriminalitet är del i arbetssättet inom Skolan som Arena, som möjliggör en trygg, aktiv, meningsfull fritid för barn och unga som vanligtvis inte deltar i föreningslivet. Genom att möjliggöra selektiva bidrag och stödformer, samverkar förvaltningen med föreningslivet på olika sätt. Exempelvis genom partnerskap (IOP) för trygg, aktiv och meningsfull fritid för barn och unga erbjuds verksamhet både på Hisingen och i nordöstra Göteborg. Insatser är främst lågtröskelverksamhet med prova på tillfällen och utbildningsverksamhet. Fokus är att få fler barn och unga till positiva sammanhang som lokala föreningslivet kan utgöra. Att inom dessa verksamheter utbilda och ta till vara ungas egna krafter i form av unga aktivitetsledare. Förbättringar görs i nära samverkan utifrån lokala behov. Partnerskap (IOP) med föreningen Gunnilse IS med inriktning att bli en långsiktig hållbar förening för att erbjuda barn och ungdomar positiva, trygga sammanhang. Metoder för att involvera viktiga vuxna är ett prioriterat område. Partnerskap (IOP) med föreningen Hammarkullen Folkets Hus som via sin mötesplats når föreningar och mindre organisationer som förvaltningen har svårare att nå. Syftet är att främja lokal sammanhållning, social hållbarhet samt engagemang och att agera mötesplats för inspiration, erbjuda föreningsutbildningar, information och stöd utifrån lokala behov. Tillsammans med socialförvaltningar och lokalt föreningsliv samverkar vi med att tillhandahålla öppna helgverksamheter under kvällstid för barn och unga i inomhushallar, främst i stadens utsatta områden. Vi möjliggör även för föreningar att bedriva öppna kostnadsfria aktiviteter för barn och unga under sommarlovet. Inom arbetssättet Starkare IF görs insatser för att föräldrar ges förutsättningar att involveras i lokala föreningar som på sikt bidrar till ett stärkt föreningsliv till nytta för barn och unga.
4:2:2 Har det skett förflyttningar i förhållande	 Delvis	Öppna helgverksamheter för barn och unga i inomhushallar i utsatta områden är välbesökta och efterfrågade av deltagarna. Utmaningar

Uppföljningsfrågor	Svar	Kommentar
till det i planen angivna förväntade resultatet?		finns dock att upprätthålla trygga miljöer i anslutning till platserna. Ett samverkansarbete med flera aktörer pågår. Det finns stora utmaningar med att få ideellt engagemang som klarar att bära föreningarna samt leda barn och ungdomar i aktiviteter. Det krävs tid och resurser för att dessa föreningar ska kunna bli långsiktigt livskraftiga. Trots riktade insatser är föreningarna i vissa områden hårt utsatta och hittills har någon tydlig förstärkning av föreningarna i områdena inte skett. Medel som möjliggör föreningar att bedriva kostnadsfri öppen verksamhet för barn och unga under sommarlovet är uppskattat och bidrar till ett rikt utbud av aktiviteter som bidrar till meningsfull fritid.